



Notulen GMR

Datum 20-03-2024
Tijd 19:30 - 21:30
Locatie SBO De Zonnewijzer, Haagstraat 136, Valkenswaard

Voorzitter	Oudergeleding FC	Mw. Rieky van der Kruis	
	Oudergeleding	Mw. Jane van Soolingen	
	Oudergeleding FC/CP	Dhr. Ted van Iperen	
	Oudergeleding CP	Mw. Saskia Edel	
	Oudergeleding CP	Mw. Caroline Lurling	
Vicevoorzitter	Personeelsgeleding	Mw. Anne-Karen van Esch	Verh
	Personeelsgeleding OPR	Mw. Jolanda Caeijers	
	Personeelsgeleding	Dhr. William Dirx	Verh
	Personeelsgeleding AC	Dhr. Twan Staals	
	Personeelsgeleding CP	Dhr. Ed Buylinckx	Verh
College van Bestuur	Voorzitter	Dhr. Corné Verhees	
		Mw. Femke Verhaaren	
Bestuurssecretaris	Wet- en regelgeving	Dhr. Raymond Wouters	
Bestuursondersteuning		Cecile van Wieringhen-Borski	
HRM	Adviseur	Mw. Joyce van der Meijden	T/m 3
Toehoorders	OR Kinderopvang	Mw. Nicole Velings	
		Mw. Audrey Maas	
		Mw. Jantina van der Leest	
	Raad van Toezicht	Mw. Karin Van Wegen	
		Mw. José van der Plas	
	Directeur SBO De Zonnewijzer	Mw. Jessica Verbeek	
	MR De Zonnewijzer O	Dhr. Martijn vd Kerkhof	T/m 6
	MR De Zonnewijzer P	Mw. Annick Vanhees	T/m 6
	MR St Jan P	Mw. Robyn Reiling	
	MR St Joan P	Mw. Ine Langens	T/m 6
	MR St Joan O	Mw. Amy van Hest	T/m 6
Secretariaat GMR	Notulen	Mw. Marja Mesman	

FC = Financiële commissie / CP = Communicatieplan / OPR = contactpersoon OndersteuningsPlanRaad / AC = Arbocommissie

1 **Opening, mededelingen voorzitter GMR, ingekomen stukken**

Toelichting agendapunt

Na het openen van de vergadering geeft de voorzitter bericht van ingekomen berichten en mededelingen.

Notulen:

Mw. Verbeek heet de aanwezigen welkom op haar school. Zij licht toe dat SBO De Zonnewijzer onderdeel is van het Haagstraatplein, waar ook De Windroos en De Dorenhagen zijn gehuisvest, alsmede een Multidisciplinair KinderDagverblijf, een peuteropvang en een BSO.

Mededelingen:

- M.b.t. de afgeschreven chromebooks van De Schatkist: De Stichting Leergeld gaat deze (deels) overnemen.
- M.b.t. de organisatie van het bewegingsonderwijs is er een vraag binnengekomen. De bijdragen vanuit de gemeentes (in de vorm van de inzet van een sportfunctionaris) worden afgebouwd en lang niet alle leerkrachten hebben een gymbevoegdheid. Hoe kan Atalanta het geven van goed gymonderwijs waarborgen? Het CvB licht toe dat er een beweegvisie opgesteld is, die a.s. dinsdag ter bespreking op de agenda van het directieberaad staat. Daarna wordt er onderzocht hoe dit vorm gegeven kan worden a.d.h.v. verschillende scenario's.

2 **Verslag vergadering d.d. 19 januari 2024 en openstaande actiepunten**

Toelichting agendapunt

Vaststellen van het verslag van de vorige vergadering en het bespreken van openstaande actiepunten.

Bijlagen:

GMR 20240129 vaststelling maart 24, definitief

Notulen:

- Punt 2, eerste mededeling: Dit wordt: "HRM zal algemeen beleid gaan ontwikkelen op het toekennen van stagevergoedingen."
- Punt 8 (Organisatieontwikkelingen): De alinea "De medezeggenschap op school ... regionale afstemming" wordt aangepast in "De medezeggenschap op school én op stichtingsniveau is wettelijk verankerd." en begint op een nieuwe regel.
- Punt 9, tweede gedachtestreepje: Dit wordt: "Samen met Best onderwijs, Salto en Fontys worden voorbereidingen getroffen voor een praktijk Pabo Brainport."

Met bovenstaande wijzigingen wordt het verslag vastgesteld.

3

Vervangersbeleid

Ter instemming P-GMR, artikel 12 lid 1 sub b Wms

De P-GMR wordt gevraagd om instemming te verlenen aan het voorgestelde vervangersbeleid.

Bijlagen:

20240313 Vervangersbeleid augustus 2024 concept ter instemming P-GMR

Notulen / Actiepunt:

De voorzitter licht toe dat er drie PGMR-leden afwezig zijn, zodat er tijdens de vergadering geen instemming gegeven kan worden door de personeelsgeleding. De instemmingsvraag zal nu na de vergadering schriftelijk worden voorgelegd aan de P-GMR.

Mevrouw Van der Meijden verzorgt een presentatie, *zie bijlage*.

Vragen vanuit de GMR:

- Kortdurende vervangingen (maximaal 2 weken) moeten nu op school (of binnen de regio) opgelost gaan worden. In de praktijk betekent dit vaak een klas opsplitsen. Dat is niet wenselijk voor 2 weken. Mw. Van der Meijden licht toe dat iedere school of regio hier nu zelf plannen voor op kan gaan stellen. Er wordt op schoolniveau ook extra FTE voor toegekend.
- Worden de oplossingen voor kortdurende vervangingen ook gemonitord? Het CvB licht toe dat dit in ieder geval meegenomen wordt in het evaluatieproces, dat ook plaatsvindt n.a.v. het stopzetten van de "Vervangingsmanager" van Driessen.
- Kunnen alle langdurige vervangingen ingevuld worden? Mw. Van der Meijden licht toe dat er 14 Fte in de vervangingspool zit. De meeste langdurige vervangingen kunnen ingevuld worden, maar het blijft altijd een puzzel. In de pool zitten bijvoorbeeld ook onderwijsassistenten, die ingezet kunnen worden ter ondersteuning.
- Hoeveel procent van de vervangingen kan ingevuld worden? Dat is op dit moment nog niet duidelijk, maar mw. Van der Meijden zorgt dat er in het vervolgproces wel percentages beschikbaar zijn.
- Wie is de leidinggevende van de vervangers? Dat blijft Judith van Zanten.
- Kan een LC leerkracht naar LB schaal overgezet worden als hij/zij in de vervangingspool gaat? Dat zou kunnen, maar daar gaat altijd een heel traject aan vooraf.

Afgesproken wordt dat de GMR in het evaluatieproces meegenomen wordt. Dank aan mevrouw Van der Meijden voor haar komst en toelichting.

4

Terugkoppeling lid CvB eerste 100 dagen

Ter informatie, artikel 8 Wms

Femke Verhaaren wil als lid van het CvB met u haar bevindingen delen na haar eerste 100 dagen als bestuurder van Atalenta.

Notulen:

Mw. Verhaaren verzorgt een presentatie. *Zie bijlage*.

5 **Stand van zaken organisatieontwikkelingen**

Ter informatie, artikel 8 Wms

In de vergadering geeft het College van Bestuur een terugkoppeling over de stand van zaken op o.a. de processen m.b.t. de integratie kinderopvang en onderwijs en de organisatieontwikkelingen.

Notulen:

De heer Wouters verzorgt een presentatie over de doorontwikkeling naar een regionaal decentraal directiemodel, verantwoordelijk voor kinderopvang en onderwijs samen.

Het CvB zal een voorgenomen besluit formuleren. Het eerste concept wordt volgende week besproken in het overleg met de regiodirectie. De eerder gedeelde denkrichting van 3 grotere regio's met ieder twee regiodirecteuren waarbij kennis van onderwijs en kinderopvang aanwezig cq ontwikkelbaar is, wordt daarin opgenomen.

Inherent daaraan wordt een nieuw functieprofiel voor de functie van integraal regiodirecteur KO/PO opgesteld.

Op 12 april a.s. wordt het uiteindelijke voorgenomen besluit aan de RvT voorgelegd. Indien de RvT haar goedkeuring geeft (op 12 april), wordt het instemmings- en adviestraject voor de medezeggenschap (OR en GMR) opgestart. De termijn voor dit traject is 6 weken, mocht het concept eerder beschikbaar zijn dan wordt dit ter informatie al gedeeld met de GMR en de OR. Het proces voorziet in een definitief besluit na de vergadering van de RvT op 14 juni 2024.

Vragen vanuit de GMR:

- Vanuit welke gedachte wordt het huidige regiomodel losgelaten?
Vanuit de fusie en de wens om integraal samen te gaan werken vanuit een gezamenlijke visie.
- Wat brengt het voor het kind en voor de kwaliteit van het onderwijs? Een integrale aanpak komt ten goede aan een doorlopende ontwikkellijn van kinderen van 0-13 jaar.

6 **Mededelingen (stand van zaken niet geagendeerde onderwerpen) CvB**

Ter informatie, artikel 8 Wms

Indien van toepassing zal het College van Bestuur mededelingen doen over relevante actuele aangelegenheden die niet in de vergadering zijn geagendeerd.

Notulen:

Er waren deze vergadering geen extra mededelingen vanuit het CvB.

7 **Een korte onderbreking van de vergadering**

PAUZE

Koffie/thee met gebak en een attentie vanuit de GMR voor mw. Mesman, vanwege het feit dat dit haar laatste GMR-vergadering was.

Ontmoeting met de Raad van Toezicht: medezeggenschap in de nieuwe organisatie

Ter bespreking

De RvT nodigt de GMR uit om aan de hand van twee vraagstukken met elkaar in gesprek te gaan en van gedachten te wisselen over diverse aspecten die van belang zijn voor de inrichting van de organisatie in relatie tot toezicht en medezeggenschap. Ook de leden van de OR en de toehoorders zijn welkom om deel te nemen aan deze bespreking. Namens de RvT zullen de leden José van der Plas en Karin van Weegen aanwezig zijn.

Thema 1:

De fusie is inmiddels een feit. Er is een nieuw college van bestuur aangetreden en er is een stevige ambitie geformuleerd.

De RvT is benieuwd hoe de GMR en de OR hier tegenaan kijken. Welke belangrijke vraagstukken zien GMR en OR? Waar zou het CvB op moeten inzetten? Waar moet de RvT de komende tijd op letten? En wat zijn jullie aandachtspunten voor de komende periode. Graag gaan wij hierover met jullie in gesprek.

Thema 2:

Het voornemen van de GMR en OR is om samen één AtalentaRaad te vormen voor de medezeggenschap, een vorm van een IKC-Raad. Uiteraard vormgegeven op een wijze waar de diverse wettelijk rollen en verantwoordelijkheden van elkaar gescheiden blijven. Samen waar het kan, onafhankelijk van elkaar waar dat moet.

De samenwerking tussen GMR en OR is een zaak waar de RvT formeel niet over gaat maar wij zijn wel heel benieuwd welke ideeën jullie hierover hebben en wat wij kunnen doen om deze ideeën te realiseren.

Voorbeelden van vraagstukken in dit verband zijn:

- *Participatie namens de achterban. Anders dan de GMR heeft de OR geen formele oudergeleding. Wel zijn kinderopvanglocaties gehouden om oudercommissies in te stellen. Hoe kunnen we er zorg voor dragen dat de oudergeledingen in de AtalentaRaad gelijkwaardig zijn?*
- *Veel vraagstukken voor OR en GMR overlappen elkaar. Hoe voorkomen we bijvoorbeeld dubbele overlegvoering met het CvB en de organisatie. Als het doel van de AtalentaRaad integratie van de medezeggenschap namens kinderopvang en onderwijs is, dan het vraagstuk van de inrichting van de integrale benadering cruciaal t.b.v. het beslechten van 'de kloof' tussen kinderopvang en onderwijs.*

Dus op welke wijze draagt de toekomstige AtalentaRaad bij aan:

- *het integraal benaderen van vraagstukken;*
- *het bevorderen van een integrale cultuur;*
- *het bevorderen van integrale (Atalenta breed) beleid.*

Notulen:

Gezien de tijd wordt dit agendapunt meteen plenair behandeld.

Aandachtspunten vanuit de GMR, die de RvT kan meenemen:

- Veel veranderingen en kort op elkaar
- Veel top down, graag ook bottom up
- Basis servicebureau moet op orde zijn: praktische regelzaken (o.a. ICT)
- Aandacht voor de praktijk van vandaag op de locaties

- Wat hebben kinderen in deze tijd echt nodig? Passend onderwijs
- Positiviteit vasthouden
- Plezier in het werk is belangrijk!
- Communicatie rondom fusie/samenwerking
- Medewerkers goed en vaak genoeg informeren
- Grote verschillen per locatie m.b.t. samenwerking en informatievoorziening – o.a. afhankelijk van locatieleider
- Ouders en kinderen informeren en ophalen wat ouders vinden/wensen
- De kracht van de ontmoeting -> elkaar beter begrijpen
- Voordeel vertegenwoordiging ko en po in regiodirectie: meer verbinding

9 Sluiting van de vergadering

Notulen:

De voorzitter sluit de vergadering om 21.30 uur.

Dank aan mevrouw Mesman voor de verslaglegging van de GMR-vergaderingen in de afgelopen 25 jaar. Het stokje wordt overgenomen door mw. Van Wieringhen-Borski. Welkom en succes!

Resterende GMR-vergaderingen voor dit schooljaar:

- Kort na 12 april: informatieavond over de nieuwe regiostructuur
- Maandag 13 mei, op de Christoffelschool te Aalst/Waalre
- Donderdag 20 juni, op De Stapsteen te Maarheeze